

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке установления выплат стимулирующего характера к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам ГБОУ СО «Школа № 1 города Лесного»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Свердловской области от 20 июля 2015 года № 94-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области и отдельных категорий работников государственных унитарных предприятий Свердловской области, хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Свердловской области», постановления Правительства Свердловской области от 12 октября 2016 г. № 708-ПП "Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования и молодёжной политики Свердловской области», Коллективного договора ГБОУ СО «Школа № 1 города Лесного», Положения об оплате труда работников ГБОУ СО «Школа № 1 города Лесного» (далее учреждение).

1.2. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, трудовыми договорами и настоящим Положением с учётом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников ГБОУ СО "Школа № 1 города Лесного", а также средств от деятельности, приносящий доход, направленных учреждением на оплату труда работников.

1.3. Размер выплат стимулирующего характера определяется в абсолютном размере к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и (или) в абсолютном размере.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

1. За интенсивность и высокие результаты работы
2. За качество выполняемых работ
3. За стаж непрерывной работы, выслуги лет
4. По итогам работы в виде премиальных выплат.

1.4. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование к качественному результату труда, поощрения за выполненную работу.

Обязательными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера являются:

- успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

1.5. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся выплаты за сложность, напряженность, особый режим и график работы, повышающие эффективность деятельности, авторитет и имидж учреждения, интенсивность труда работника выше установленных системой нормирования труда учреждения норм труда.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с целью материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников с учетом показателей наполняемости классов и групп, количественных результатов подготовки обучающихся к итоговой аттестации, за подготовку определенного количества победителей (призеров) конкурсов, олимпиад, конференций различного уровня, реализацию авторских программ, результатов работ, обеспечивающих безаварийность, безотказность и бесперебойность систем, ресурсов и средств учреждения, разработку и реализацию проектов (мероприятий) в сфере образования, выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для учреждения.

Размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы и интенсивности его труда на определенный срок в порядке, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, трудовым договором.

К выплатам за стаж непрерывной работы, выслугу лет относятся выплаты, учитывающие стаж работы по специальности в сфере образования или в учреждении. Порядок исчисления стажа непрерывной работы, выслуги лет устанавливается Министерством общего и профессионального образования Свердловской области.

1.6. Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается исходя из окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, исчисленных пропорционально отработанному времени

2. Порядок установления стимулирующих выплат

2.1. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждения устанавливаются в соответствии с утверждёнными критериями и показателями, мониторинга результативности и качества деятельности.

2.2.Для измерения результативности труда работников по каждому критерию вводятся показатели. Каждому показателю соответствует определённая сумма в абсолютной величине.

2.3.Установление выплат стимулирующего характера работникам учреждения производятся ежемесячно, что позволяет учитывать динамику достижений.

2.4. Решение о введении выплат стимулирующего характера принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

2.5.Конкретный размер выплаты стимулирующего характера устанавливает комиссия, созданная из работников, на основании приказа директора учреждения. Состав комиссии определяет Общее собрание трудового коллектива.

Конкретный размер выплаты стимулирующего характера заместителю директора и главному бухгалтеру устанавливает директор, исходя из критериев данного Положения и качества их выполнения.

2.6.Решение комиссии оформляется протоколом и направляется директору учреждения для оформления соответствующего приказа.

3. Показатели критерии качества и результативности труда работников

Критерии	Показатели	Максимальный размер выплаты по критериям
Учителя, воспитатели, тьютор		
Учебные достижения обучающихся	Участие в общешкольных мероприятиях (конкурсы, праздники, смотры)	3500 руб.
	Участие в городских соревнованиях и конкурсах	3500 руб.
	Результативность участия в городских соревнованиях и конкурсах	3500 руб.
	Участие в областных соревнованиях и конкурсах	4500 руб.
	Результативность областных в городских соревнованиях и конкурсах	5000 руб.
Качество обучения	Процент качества обученности на основании мониторинга: - 50-60% - 60-70% - 70-90%	3500 руб.
Повышение уровня педагогического мастерства	Открытые уроки (мероприятия) - на уровне школы - на уровне города - на уровне области	1300 руб. 2000 руб. 2600 руб.
	Выступления (семинары, педсоветы, педчтения и др.) - на уровне школы - на уровне города - на уровне области	1600 руб. 2400 руб. 3000 руб.
	Публикации	3000 руб.
	Внедрение новых информационных технологий	3500 руб.
	Осуществление экспериментальной деятельности	3500 руб.

Удовлетворенность участников образовательного процесса	Отсутствие жалоб Отсутствие конфликтных ситуаций	1500 руб.
Соблюдение требований СанПиН, пожарной безопасности и охраны труда к организации учебно-воспитательного процесса	Выполнение требований СанПиН Отсутствие несчастных случаев и травматизма Наличие инструкции по охране труда и журнала инструктажей Организация работы по благоустройству учебного кабинета и качественная подготовка учебного кабинета к новому учебному году	1500 руб. 1500 руб. 1500 руб. 1500 руб.
Исполнительская дисциплина	Ведение школьной документации в соответствии с нормативными требованиями (правильность и своевременность) - рабочие журналы педагогов; - рабочие программы педагогов; - паспорт кабинета	1000 руб. 1300 руб. 1300 руб.
	Своевременная и качественная сдача отчётов	1600 руб.
	Обновление школьного сайта в сети Интернет (не реже 2 раз в месяц)	1500 руб.
Организационная работа	Организация экологической работы в школе	2000 руб.
	За организацию профессиональной ориентации с учащимися	1500 руб.
Работа классного руководителя, воспитателя, тьютора	Активное участие классного коллектива в общешкольных мероприятиях	1600 руб.
	Эффективная организация работы класса по поддержанию порядка на закреплённом участке пришкольной территории, дежурства по классу	1600 руб.
	Отсутствие негативных проявлений и правонарушений у воспитанников класса или положительная динамика	1700 руб.
	Проведение открытых классных часов	1600 руб.
	Проведение экскурсий, походов с учащимися класса	1600 руб.
	Выполнение ТБ, изучение правовых и нормативных документов с учащимися	1600 руб.
Работа педагогов с детьми из социально неблагополучных семей, учащимися, испытывающими трудности в обучении	Проведение дополнительных (индивидуальных) занятий	2300 руб.
	Проведение для родителей информационно-просветительских мероприятий (информац. бюллетеней) по повышению педагогической и психологической компетентности	2300 руб.
	Организация социально-педагогического сопровождения, в том числе с привлечением других специалистов	2300 руб.
	Организация и проведение: - индивидуально-профилактической работы с семьями (беседы, посещение семей с привлечением психологов, юристов, инспекторов ПДН, ТКДН и ЗП, медицинских	2300 руб.

	<p>работников);</p> <ul style="list-style-type: none"> - консультаций по сопровождению детей; - работы по вовлечению семей в реализацию социальных проектов, школьных мероприятий; - работы по летнему отдыху детей. 	
	Проведение мероприятий по профилактике правонарушений обучающихся	2300 руб.
	Сокращение числа обучающихся, состоящих на всех видах учёта	2300 руб.
	Отсутствие или снижение пропусков без уважительной причины	2300 руб.
	Комфортный социально-психологический климат в классе	2300 руб.
	Вовлечение учащихся в школьные кружки и секции и учреждения дополнительного образования	2300 руб.
Интенсивность работы	Работа в школьной ППк	1600 руб.
	За ведение протоколов педсоветов	1300 руб.
	За наставничество	2800 руб.
Заместитель директора по учебно-воспитательной работе		
Работа с кадрами	Рост числа педагогов, владеющих ИКТ	1600 руб.
	Подготовка учителей к конкурсам профессионального мастерства	1600 руб.
	Руководство экспериментальной работой	1600 руб.
Работа с учащимися	Отсутствие преступности и правонарушений среди учащихся или положительная динамика	2300 руб.
	Подготовка учащихся к различным творческим конкурсам	1600 руб.
	Положительная динамика показателей пропусков учебных занятий без уважительной причины	1600 руб.
	Показатели успеваемости учащихся по результатам обучения	1800 руб.
Работа педагогов с детьми из социально неблагополучных семей, учащимися, испытывающими трудности в обучении	<p>Организация работы по повышению педагогического мастерства педагогических работников:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обучающие курсы, курсы повышения квалификации; - проведение мастер-классов по трансляции методов, форм, технологий работы с детьми; - представление опыта работы на конференциях, форумах, в публикациях и т.п. 	2400 руб.
	Достижение позитивной динамики работы с социально неблагополучными семьями или детьми из этих семей, а также учащимися, испытывающими трудности в обучении	2400 руб.
Организационная работа	Проведение на высоком уровне общешкольных культурно-массовых мероприятий	1800 руб.
	Проведение на высоком уровне педчтений, педсоветов, семинаров и т.д.	2000 руб.
	Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса	2000 руб.

	Эффективная организация обучения детей на дому	2400 руб.
	Качественная организация замещения уроков	2400 руб.
Исполнительская дисциплина	Своевременная и качественная сдача отчётов на всех уровнях	8000 руб.
	Выполнение плана внутришкольного контроля	8000 руб.
Работа по формированию положительного имиджа школы	Победители и призёры в городских и областных конкурсах педагогического мастерства	1600 руб.
	Обеспечение поддержки сайта учреждения	1600 руб.
	Публикации по распространению опыта работы	1600 руб.
Интенсивность работы	Ведение персонифицированного учёта для пенсий по выслуге лет	1600 руб.
	Работа в школьной ППк	1700 руб.
	Организация и проведение аттестации педагогов	1700 руб.
Главный бухгалтер, бухгалтер		
Исполнительская дисциплина	За своевременную, качественную подготовку и сдачу бюджетной и бухгалтерской отчётности	10000 руб.
	Эффективная финансово-хозяйственная деятельность	10000 руб.
	Отсутствие жалоб. Отсутствие конфликтных ситуаций	10000 руб.
За выслугу лет	Более трёх лет работы в школе	4000 руб.
Интенсивность работы	За размещение заказов на поставку товаров, выполнения работ, оказания услуг для государственных нужд	3300 руб.
		6500 руб.
Специалист по охране труда		
Исполнительская дисциплина	Соблюдение сроков исполнения документации, запросов	2300 руб.
Качество исполнения профессиональных обязанностей	Отсутствие случаев травматизма	1800 руб.
	Отсутствие жалоб. Отсутствие конфликтных ситуаций	1800 руб.
	Качественное ведение внутришкольного контроля по вопросам охраны труда	1800 руб.
	Рационализаторские предложения и результативность их внедрения по усовершенствованию работы	3300 руб.
Инженер-энергетик		
Качество исполнения профессиональных обязанностей	Обеспечение эффективной эксплуатации, технического обслуживания и своевременного ремонта электроустановок и электрооборудования	1800 руб.
	Качественное проведение инструктажа работников, эксплуатирующих электроустановки и электрооборудование	1300 руб.
	Рационализаторские предложения и результативность их внедрения по усовершенствованию работы	3300 руб.
Исполнительская дисциплина	Обеспечение экономного расходования электроэнергии	1300 руб.

Медицинские работники		
Интенсивность работы	За осуществление контроля прохождения медосмотров сотрудниками школы	3000 руб.
	За выполнение лечебных процедур, назначенных участковыми педиатрами	4200 руб.
	За осуществление контроля за качественным и количественным составом рациона питания, ассортиментом, используемых пищевых продуктов	3500 руб.
Исполнительская дисциплина	Отсутствие обоснованных жалоб и замечаний к проведению оздоровительных и профилактических мероприятий	4200 руб.
	Оказание своевременной и квалифицированной медицинской помощи	3500 руб.
	За выполнение Плана санитарно-просветительской работы	3000 руб.
За выслугу лет	Более трёх лет работы в школе	4200 руб.
Интенсивность работы		5200 руб.
Заведующий хозяйством		
Соблюдение требований СанПиН, пожарной безопасности и охраны труда к организации учебно-воспитательного процесса	За обеспечение качественных санитарно-гигиенических условий в помещениях образовательного учреждения, соответствующих требованиям СанПиН	4300 руб.
Организационная работа	Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	4300 руб.
	Работа с младшим обслуживающим персоналом по выполнению должностных инструкций	1300 руб.
	Своевременное и в полном объёме обеспечение необходимых хозяйственно-бытовых средств	1600 руб.
Исполнительская дисциплина	Выполнение предписаний органов надзора	1600 руб.
	Своевременная и качественная работа по списанию средств, сдача отчётов	1600 руб.
	Результаты проведения годовой инвентаризации	1600 руб.
	Отсутствие жалоб Отсутствие конфликтных ситуаций	1600 руб.
Интенсивность работы	Стирка белья	1100 руб.
Социальный педагог		
Ведение документации	Своевременное и качественное ведение банка данных детей и семей, состоящих на учёте	1600 руб.
Исполнительская дисциплина	Выполнение собственного плана работы	1350 руб.
	Своевременная и качественная сдача отчётов	1600 руб.
	Отсутствие жалоб, конфликтных ситуаций	1600 руб.
Организационная работа	Высокий уровень проведения мероприятий по профилактике правонарушений и преступлений	1600 руб.
	Высокие показатели в работе по организации досуговой деятельности с учащимися, состоящими на учёте	1600 руб.

	Отсутствие или снижение числа учащихся, состоящих на учёте	1600 руб.
Повышение квалификации	Распространение собственного педагогического опыта: - участие в профессиональных конкурсах - проведение открытых мероприятий - публикации	1600 руб. 1600 руб. 2300 руб.
Педагог-психолог		
Повышение уровня педагогического мастерства	Открытые уроки (мероприятия) - на уровне школы - на уровне города - на уровне области	1600 руб. 2300 руб. 3000 руб.
	Выступление (семинары, педсоветы, педчтения, и др.) - на уровне школы - на уровне города - на уровне области	1600 руб. 2300 руб. 3000 руб.
	Осуществление экспериментальной деятельности	3500 руб.
	Своевременная и качественная сдача отчетов	1600 руб.
Работа педагогов с детьми из социально неблагополучных семей, учащимися, испытывающими трудности в обучении	Проведение для родителей информационно-просветительских мероприятий (информац. бюллетеней) по повышению педагогической и психологической компетенции	2300 руб.
	Организация и проведение: - индивидуально-профилактической работы с семьями (беседы, посещение семей с привлечением психологов, юристов, инспекторов ПДН, ТКДН и ЗП, медицинских работников); - консультаций по сопровождению детей; - работы по вовлечению семей в реализацию социальных проектов, школьных мероприятий; - работу по летнему отдыху детей	2300 руб.
Интенсивность работы	Работа в школьной ПМПк	1600 руб.
Ведение документации	Своевременное и качественное ведение банка данных детей и семей, состоящих на учете	1600 руб.
Исполнительская дисциплина	Выполнение собственного плана работы	1350 руб.
Исполнительская дисциплина Повышение квалификации	Своевременная и качественная сдача отчетов	1600 руб.
	Отсутствие жалоб, конфликтных ситуаций	1600 руб.
	Распределение собственного педагогического опыта: - участие в профессиональных конкурсах	1600 руб.

Повышение квалификации	Проведение открытых мероприятий	1600 руб.
	Публикации	2300 руб.
Библиотекарь		
Исполнительская дисциплина	Выполнение годового плана работы библиотеки	3000 руб.
	Своевременная и качественная сдача отчётов	1600 руб.
	Отсутствие жалоб. Отсутствие конфликтных ситуаций	1000 руб.
Повышение квалификации	Прохождение курсов повышения квалификации	1600 руб.
	Участие в конкурсах профессионального мастерства	2300 руб.
	Использование информационных технологий в работе библиотеки	2300 руб.
Развитие кабинета	Эстетическое оформление библиотечного зала	1300 руб.
	Накопление и сохранение библиотечного фонда	1300 руб.
	Оформление тематических выставок	1600 руб.
Специалист по кадрам, секретарь-машинистка		
Исполнительская дисциплина	Своевременная и качественная сдача отчётов	1600 руб.
	Качественное ведение делопроизводства по кадрам и учащимся	2400 руб.
	Отсутствие жалоб. Отсутствие конфликтных ситуаций	1600 руб.
Интенсивность работы	Работа по воинскому учёту и бронированию граждан	4200 руб.
	За ведение персонифицированного учёта работы педагогов	1300 руб.
		3000 руб.
За выслугу лет	Более трёх лет работы в школе	3000 руб.
Уборщики служебных помещений, плотник, слесарь-сантехник, уборщик территории, вахтёр, сторож, ассистент по оказанию технической помощи детям с ограниченными возможностями здоровья		
Исполнительская дисциплина	За проведение генеральных уборок, содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещений (территории), соблюдение техники безопасности	6000 руб.
	За добросовестное выполнение должностных обязанностей. Обеспечение сохранности школьного имущества и комплексной защищенности школьной территории	6000 руб.
	Оперативность и качество выполнения заявок по устранению технических неполадок	6000 руб.
	Отсутствие жалоб. Отсутствие конфликтных ситуаций	5000 руб.
	Качественная подготовка школы к новому учебному году	7000 руб.
Интенсивность работы	Расширенная зона обслуживания	3650 руб.
	Предварительное накрытие столов в столовой	2000 руб.
	Обслуживание трёх и более детей с ОВЗ	6500 руб.

4.Внесение изменений в настоящее Положение.

4.1.Настоящее Положение может быть дополнено и изменено по инициативе работников школы. Изменения рассматриваются на заседании Совета школы и в случае принятия решения о целесообразности их введения, должны быть утверждены директором школы с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.